

Rappel à la réalité de la Fête du travail

Fédération canadienne des contribuables

SEPTEMBRE 2020

Fédération
canadienne des
contribuables



À propos de la Fédération canadienne des contribuables

La Fédération canadienne des contribuables est un organisme à but non-lucratif, non-partisan, de défense des citoyens, qui lutte pour moins d'impôts, moins de gaspillage et plus d'imputabilité au gouvernement. La FCC a été fondée en Saskatchewan en 1990 lorsque l'*Association of Saskatchewan Taxpayers* et la *Resolution One Association of Alberta* ont joint leurs forces afin de créer une association nationale de défense des contribuables. Aujourd'hui, la FCC a plus de 235 000 supporteurs à travers le pays.

La FCC a un bureau fédéral à Ottawa, ainsi que des bureaux régionaux en Colombie-Britannique, en Alberta, dans les Prairies (SK et MB), en Ontario, au Québec et dans le Canada Atlantique (NB, PE, NS et NL). Les bureaux régionaux de la FCC font de la recherche et des activités en lien avec leur mission de défense des contribuables de leurs régions, en plus de leur rôle de représentants locaux d'initiatives pancanadiennes.

Les bureaux régionaux de la FCC font des centaines d'entrevues à chaque mois, tiennent des conférences de presse et émettent régulièrement des communiqués de presse, lettres d'opinion et autres publications au nom de tous les supporteurs de la FCC. La publication phare de la FCC, le magazine *The Taxpayer* (en anglais seulement) est publié quatre fois par année. Les courriels Info-action sont

envoyés au fur et à mesure que des enjeux font surface. Les bureaux de la FCC envoient aussi des commentaires semi-hebdomadaires à plus de 800 médias et personnalités publiques dans l'ensemble du pays.

Chaque contribuable canadien supportant la mission de la Fédération canadienne des contribuables peut, gratuitement, devenir l'un de nos sympathisants en s'inscrivant à notre liste d'envoi Info-action. Les sympathisants ayant fait un don peuvent aussi recevoir notre publication phare, le magazine *The Taxpayer* (en anglais), publié 4 fois par an.

La Fédération canadienne des contribuables est un organisme indépendant, sans affiliation institutionnelle ou partisane. Il est prohibé pour ses employés et membres du conseil d'administration d'être membres de partis politiques. En 2018-2019, la Fédération a amassé 5,1 millions de dollars grâce à 31 517 dons. Les dons effectués à la FCC ne sont pas déductibles d'impôt.



Fédération canadienne des contribuables

federal.director@taxpayer.com

712 – 170 Avenue Laurier O., Ottawa ON K1P 5V5

La FCC demande une cible de 15-et-15 pour la réduction des coûts de main d'œuvre au gouvernement

La FCC demande une cible de 15-et-15 pour la réduction des coûts de main d'œuvre au gouvernement

Les salaires et avantages sociaux des employés gouvernementaux représentent la plus grande source de dépense directe du gouvernement fédéral. Nous ne pouvons tout simplement pas nous permettre de continuer de payer autant d'argent à autant de gens. La pandémie a forcé bon nombre d'entreprises privées à réduire leurs effectifs afin de s'adapter à la nouvelle réalité financière. Le gouvernement, qui tire ultimement ses revenus du secteur privé, doit faire de même.

La Fédération canadienne des contribuables propose une cible de 15-et-15, représentant une réduction du nombre d'effectifs dans la main d'œuvre fédérale par un facteur de 15 pour cent, accompagné d'une réduction de 15 pour cent de la rémunération du 85 pour cent d'effectifs restants. En se basant sur un effectif total estimé de 368 667 employés,¹ à un coût de 51,5 milliards de dollars par an,² cela résulterait en une épargne annuelle d'environ 14,3 milliards de dollars. Le Tableau 1 présente un sommaire des économies annuelles rendues possibles par une réduction de 15 pour cent des effectifs et une réduction de 15 pour cent de la rémunération des employés fédéraux restants. Tandis que la réduction salariale peut être mise en place relativement rapidement, étant donné qu'elle dépend de la volonté politique, la réduction

des effectifs gouvernementaux doit être faite sur quelques années et peut inclure des mesures d'attrition suivant les départs à la retraite.

TABLEAU 1 Sommaire de l'épargne provenant de la proposition 15-et-15 de la FCC

Épargne provenant de la diminution de 15 pour cent des effectifs	7,7 milliards de dollars
Épargne provenant de la diminution de 15 pour cent de la rémunération des employés restants	7,6 milliards de dollars
Épargne annuelle totale de la proposition 15-et-15	14,3 milliards de dollars

Augmentation des frais de main d'œuvre gouvernementaux

L'augmentation du nombre de fonctionnaires fédéraux a dépassé la croissance de la population depuis 2014 (la plus vieille année pour laquelle les chiffres sont publiquement disponibles via la source citée ci-dessous).³

La Figure 1 montre que la population a cru de moins de cinq pour cent entre 2014 et 2018,⁴ tandis que le nombre d'employés gouvernementaux a cru de 8,5 pour cent.⁵

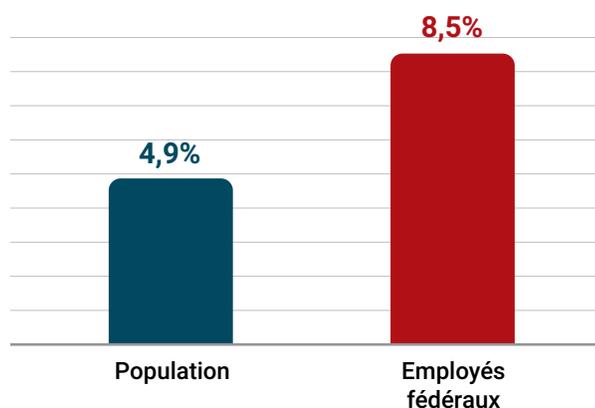
¹ Gouvernement du Canada, plus récent nombre d'ETCs (2018), [https://www.tbs-sct.gc.ca/ems-sgd/edb-bdd/index-eng.html#rpb/-\(table.-:programFtes.-:subject.-:gov.-:columns.-:\)*7b*7bpa_last_year_5*7d*7d.-:*7b*7bpa_last_year_4*7d*7d.-:*7b*7bpa_last_year_3*7d*7d.-:*7b*7bpa_last_year_2*7d*7d.-:*7b*7bpa_last_year*7d*7d.-:*7b*7bplanning_year_1*7d*7d.-:*7b*7bplanning_year_2*7d*7d.-:*7b*7bplanning_year_3*7d*7d\)\)](https://www.tbs-sct.gc.ca/ems-sgd/edb-bdd/index-eng.html#rpb/-(table.-:programFtes.-:subject.-:gov.-:columns.-:)*7b*7bpa_last_year_5*7d*7d.-:*7b*7bpa_last_year_4*7d*7d.-:*7b*7bpa_last_year_3*7d*7d.-:*7b*7bpa_last_year_2*7d*7d.-:*7b*7bpa_last_year*7d*7d.-:*7b*7bplanning_year_1*7d*7d.-:*7b*7bplanning_year_2*7d*7d.-:*7b*7bplanning_year_3*7d*7d)))

² Bureau du Directeur parlementaire du budget, les coûts de rémunération utilisent les données de 2018 afin d'être cohérents avec les plus récentes données d'ETC, https://www.pbo-dpb.gc.ca/web/default/files/Documents/Reports/2018/Fed%20Personnel%20Spending/Fed_Personnel_Spending_EN.pdf

³ Gouvernement du Canada, plus récent nombre d'ETCs (2018), [https://www.tbs-sct.gc.ca/ems-sgd/edb-bdd/index-eng.html#rpb/-\(table.-:programFtes.-:subject.-:gov.-:columns.-:\)*7b*7bpa_last_year_5*7d*7d.-:*7b*7bpa_last_year_4*7d*7d.-:*7b*7bpa_last_year_3*7d*7d.-:*7b*7bpa_last_year_2*7d*7d.-:*7b*7bpa_last_year*7d*7d.-:*7b*7bplanning_year_1*7d*7d.-:*7b*7bplanning_year_2*7d*7d.-:*7b*7bplanning_year_3*7d*7d\)\)](https://www.tbs-sct.gc.ca/ems-sgd/edb-bdd/index-eng.html#rpb/-(table.-:programFtes.-:subject.-:gov.-:columns.-:)*7b*7bpa_last_year_5*7d*7d.-:*7b*7bpa_last_year_4*7d*7d.-:*7b*7bpa_last_year_3*7d*7d.-:*7b*7bpa_last_year_2*7d*7d.-:*7b*7bpa_last_year*7d*7d.-:*7b*7bplanning_year_1*7d*7d.-:*7b*7bplanning_year_2*7d*7d.-:*7b*7bplanning_year_3*7d*7d)))

⁴ Statistique Canada, <https://www150.statcan.gc.ca/t1/tb1/en/tv.action?pid=1710000901&cubeTimeFrame.startMonth=01&cubeTimeFrame.startYear=2015&cubeTimeFrame.endMonth=01&cubeTimeFrame.endYear=2019&referencePeriods=20150101%2C20190101>

⁵ Gouvernement du Canada, [https://www.tbs-sct.gc.ca/ems-sgd/edb-bdd/index-eng.html#rpb/-\(table.-:programFtes.-:subject.-:gov.-:columns.-:\)*7b*7bpa_last_year_5*7d*7d.-:*7b*7bpa_last_year_4*7d*7d.-:*7b*7bpa_last_year_3*7d*7d.-:*7b*7bpa_last_year_2*7d*7d.-:*7b*7bpa_last_year*7d*7d.-:*7b*7bplanning_year_1*7d*7d.-:*7b*7bplanning_year_2*7d*7d.-:*7b*7bplanning_year_3*7d*7d\)\)](https://www.tbs-sct.gc.ca/ems-sgd/edb-bdd/index-eng.html#rpb/-(table.-:programFtes.-:subject.-:gov.-:columns.-:)*7b*7bpa_last_year_5*7d*7d.-:*7b*7bpa_last_year_4*7d*7d.-:*7b*7bpa_last_year_3*7d*7d.-:*7b*7bpa_last_year_2*7d*7d.-:*7b*7bpa_last_year*7d*7d.-:*7b*7bplanning_year_1*7d*7d.-:*7b*7bplanning_year_2*7d*7d.-:*7b*7bplanning_year_3*7d*7d)))

FIGURE 1 Croissance de l'effectif gouvernemental vs croissance de la population (2014-2018)


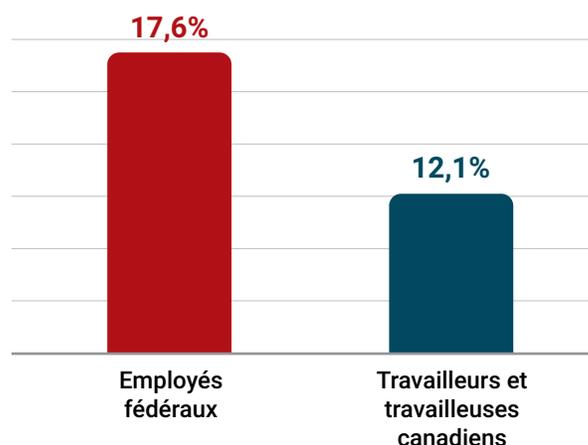
Les coûts totaux de main d'œuvre au gouvernement fédéral ont aussi augmenté au cours de la même période. Ils ont augmenté de 17,6 pour cent,⁶ dépassant tant la croissance de la population (4,9 pour cent)⁷ que l'inflation (7,2 pour cent).⁸ Les données sont présentées dans le Tableau 2.

TABLEAU 2 Hausse des coûts de la main d'œuvre fédérale vs croissance de la population et inflation (2014-2018)

Coûts de la main d'œuvre fédérale	17,6%
Croissance de la population	4,9%
Inflation	7,2%

Non seulement les coûts de rémunération des employés gouvernementaux a-t-elle cru à un rythme supérieur à l'inflation et à la croissance de la population entre 2014 et 2018, mais ils ont aussi cru plus rapidement que la rémunération payée à l'ensemble des travailleurs et travailleuses canadiens. Tel qu'illustré dans la Figure 2, la

croissance de la rémunération de la main d'œuvre fédérale a été plus de cinq points de pourcentage plus élevés que la croissance de la rémunération totale de l'ensemble des travailleurs et travailleuses canadiens.

FIGURE 2 Croissance des coûts de la main d'œuvre fédérale vs croissance de la rémunération totale des travailleurs et travailleuses canadiens (2014-2018)


Dans son rapport de 2018 intitulé Dépenses fédérales en personnel – Tendances passées et futures, le Directeur parlementaire du Budget publie les données des coûts de main d'œuvre remontant jusqu'en 2005.¹⁰ Depuis 2005, les coûts de main d'œuvre gouvernementaux ont cru de 77,6 pour cent, dépassant la croissance de la population (15,2 pour cent), l'inflation (24,7 pour cent) et la rémunération totale des l'ensemble des travailleurs et travailleuses canadiens (60,4 pour cent).

⁶ Bureau du Directeur parlementaire du budget, les coûts de rémunération utilisent les données de 2018 afin d'être cohérents avec les plus récents données d'ETC, https://www.pbo-dpb.gc.ca/web/default/files/Documents/Reports/2018/Fed%20Personnel%20Spending/Fed_Personnel_Spending_EN.pdf

⁷ Statistique Canada, <https://www150.statcan.gc.ca/t1/tbl1/en/tv.action?pid=1710000901&cubeTimeFrame.startMonth=01&cubeTimeFrame.startYear=2015&cubeTimeFrame.endMonth=01&cubeTimeFrame.endYear=2019&referencePeriods=20150101%2C20190101>

⁸ Statistique Canada, <https://www150.statcan.gc.ca/t1/tbl1/en/tv.action?pid=1810000401&pickMembers%5B0%5D=1.2&cubeTimeFrame.startMonth=03&cubeTimeFrame.startYear=2015&cubeTimeFrame.endMonth=07&cubeTimeFrame.endYear=2020&referencePeriods=20150301%2C20200701>

⁹ Statistique Canada, <https://www150.statcan.gc.ca/t1/tbl1/en/cv.action?pid=3610020501#timeframe> (note : la rémunération des employés est ajustée sur la base de l'année fiscale afin d'être alignée avec les chiffres gouvernementaux).

¹⁰ Bureau du Directeur parlementaire du budget, les coûts de rémunération utilisent les données de 2018 afin d'être cohérents avec les plus récents données d'ETC, https://www.pbo-dpb.gc.ca/web/default/files/Documents/Reports/2018/Fed%20Personnel%20Spending/Fed_Personnel_Spending_EN.pdf

Un changement de cap qui tarde au gouvernement

Bien qu'il semble normal pour les travailleurs et travailleuses du secteur privé de passer au travers de renégociations salariales au cours des crises économiques, les employés fédéraux ont rarement vu leurs rémunérations être revues à la baisse. Tel que le rapporte SecondStreet.org, le gouvernement fédéral ne détient « aucune données ou informations » indiquant qu'il y a déjà eu une réduction salariale négociée. SecondStreet.org a confirmé auprès du gouvernement fédéral qu'il n'y avait pas eu de réductions salariales légiférées.¹¹

D'autres think tanks ont montré que les employés gouvernementaux reçoivent une prime salariale par rapport à leurs confrères et consœurs du secteur privé. En contrôlant pour le genre, l'âge, le statut marital, l'éducation, l'expérience, la taille de la firme, la permanence, le statut d'immigration, l'industrie, l'emploi, la province et la ville, l'Institut Fraser a démontré que les employés gouvernementaux canadiens (de tous paliers gouvernementaux) bénéficient d'une prime salariale de 9,4 pour cent par rapport à leurs confrères et consœurs du secteur privé. Cette prime salariale n'inclus pas les avantages non-pécuniers, où les employés gouvernementaux sortent aussi gagnants.¹²

¹¹ SecondStreet.org, <https://www.secondstreet.org/wp-content/uploads/2020/08/Policy-brief-%E2%80%93-The-last-government-pay-cut-Final.pdf>

¹² Institut Fraser, <https://www.fraserinstitute.org/studies/comparing-government-and-private-sector-compensation-in-canada-2020>